

Ärzte ohne Grenzen/ Médecins Sans Frontières (MSF) ist eine der größten unabhängigen medizinischen Hilfsorganisationen der Welt. In rund 70 Ländern leisten wir medizinische Nothilfe, frei von wirtschaftlichen oder politischen Interessen. Alle Mitarbeiter/innen arbeiten unparteilich und sind den Prinzipien der humanitären Hilfe verpflichtet. Dafür hat *Ärzte ohne Grenzen* 1999 den Friedensnobelpreis erhalten.

Ärzte ohne Grenzen Österreich sucht eine/n

Recruiter für Einsatzkräfte (m/w)

(32 Wochenstunden, befristet auf 2 Jahre)

In dieser abwechslungsreichen Position sind Sie als Mitglied des österreichischen HR Teams gemeinsam mit Ihren KollegInnen für die erfolgreiche Rekrutierung von Einsatzkräften verantwortlich. Dies beinhaltet die alleinige Verantwortung für Marketingmaßnahmen zur Unterstützung unserer Rekrutierungsaktivitäten in Österreich, Ungarn, Rumänien und Slowenien sowie die Selektion nicht-medizinischer Berufsgruppen. Die enge Zusammenarbeit mit dem HR-Team (vor allem aus dem Bereich Recruiting und Career Management), mit der abteilungsübergreifenden Web-Unit, mit den Verantwortlichen in Prag und in den Einsatzzentren, sichert dabei den Erfolg.

Ihre Aufgabengebiete

Allgemein:

- (Mit-)Verantwortung und Sicherstellung der Qualität des Recruiting-Prozesses
- (Mit-)Verantwortung bei der Vereinbarung jährlicher Recruiting Ziele

HR-Marketing:

- Planung, Konzeption, Durchführung & Evaluierung von integrierten on- und offline Recruiting-Kampagnen sowie von HR-relevanten Veranstaltungen (z.B. Job-Messen, Kongresse)
- Aufbau und aktive Betreuung von Kooperationen
- Inhaltliche Aktualisierung und Konzeptionierung von HR-relevanten Informationen auf der MSF Website und auf der Association Webpage sowie Ausbau und Aktualisierung von HR-relevanten Informationen in Social Media
- Verbreitung von Informationen über die Rekrutierungs-Aktivitäten von MSF durch relevante Print und Online Kanäle
- Konzeption, Auswahl und inhaltliche Aktualisierung von Printmaterial für Veranstaltungen

Selektion:

- Weiterentwicklung, Planung & Durchführung von Informationsabenden/Webinaren
- Teil des Selektionsteams zur Durchführung von Pre-Screenings, Assessment Centers und Bewerbungsgesprächen
- Focal Point für Auswahl, Implementierung, Evaluierung & Aktualisierung von Selektionstools

Ihre Qualifikationen

- Einschlägige Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Bereich Recruiting, Personalwesen oder Marketing
- Kenntnis und/oder großes Interesse im Bereich Internationale Humanitäre Hilfe
- MSF-Einsatz Erfahrung



- Hohe Affinität oder Erfahrung mit neuen Medien (Social Media, Web)
- Erfahrung mit CMS von Vorteil
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse. Französisch erwünscht. Ungarisch oder Rumänisch von Vorteil.
- Organisationstalent, Kreativität, Kommunikationsstärke und Freude am Umgang mit Menschen
- Hohe Mobilität (Inlands- und Auslandsreisen), Flexibilität und Ergebnisorientierung
- Identifikation mit den Prinzipien und Zielen von *Ärzte ohne Grenzen*

Unser Angebot

- Dienstvertrag ab 20. März 2017, 32 Wochenstunden, flexible Arbeitszeiten
- Befristung für zwei Jahre mit hoher Wahrscheinlichkeit auf unbefristete Verlängerung
- Freiraum für kreatives und selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- Herausfordernde Tätigkeit im internationalen Umfeld der Arbeit von *Ärzte ohne Grenzen*
- Gehalt gemäß dem Gehaltsschema von *Ärzte ohne Grenzen* Österreich. Mindestjahresgehalt 29.500,- Euro brutto p.a. auf Basis von 32 Wochenstunden mit der Bereitschaft zur Überzahlung, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung bis max. 34.900,- Euro brutto p.a.
- Jahreskarte für die Wiener Linien

Entspricht dieses Profil Ihren Stärken und Interessen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und Motivationsschreiben bis spätestens **19. Februar 2017** an jobs-vienna@vienna.msf.org